

<i>Názov vnútropodnikovej smernice</i>	Smernica o oznamovaní protispoločenskej činnosti
<i>Číslo smernice</i>	14
<i>Počet príloh</i>	0
<i>Za správnosť smernice zodpovedá</i>	Ing. Katarína Vargová
<i>Za dodržiavanie smernice zodpovedá</i>	Ing. Katarína Vargová
<i>Smernica platná pre obdobie</i>	od 01.02.2024
<i>Schválil (podpis)</i>	Ing. Andrej Ješka

SMERNICA O OZNAMOVANÍ PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI

SLOV-DEPO, s.r.o.

Andreja Žarnova 1, 917 02 Trnava

IČO: 44913796

IČ DPH: SK2022881751

Číslo smernice: 14

Názov smernice: Smernica o oznamovaní protispoločenskej činnosti

Účinnosť smernice: 01.02.2024

OBSAH

OBSAH	2
ÚVOD	2
ÚČEL SMERNICE	2
VÝKLAD POJMOV	3
ROZSAH PÔSOBNOSTI SMERNICE	4
PODÁVANIE OZNÁMENÍ	4
PRIJÍMANIE OZNÁMENÍ A ZODPOVEDNÁ OSOBA	5
EVIDENCIA OZNÁMENÍ	5
PREVEROVANIE OZNÁMENIA	5
ODVETNÉ OPATRENIA A OCHRANA ZAMESTNANCA	6
POVINNOSŤ ZACHOVÁVAŤ MLČANLIVOSŤ	7
SPRACÚVANIE OSOBNÝCH ÚDAJOV A OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV OZNAMOVATEĽA... ..	7
ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA	8

ÚVOD

- 1.1. Smernica o oznamovaní protispoločenskej činnosti spoločnosti SLOV-DEPO, s.r.o. upravuje pravidlá pre oznamovanie protispoločenskej činnosti najmä pre zamestnancov spoločnosti SLOV-DEPO, s.r.o. (ďalej len „**zamestnanec**“), ktorí vykonávajú prácu v spoločnosti SLOV-DEPO, s.r.o., (ďalej len „**zamestnávateľ**“) v pracovnoprávnom vzťahu, v súlade so zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ako aj príslušnou právnou úpravou oznamovania protispoločenskej činnosti, a to zákonom č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

ÚČEL SMERNICE

- 2.1 Účelom tejto Smernice o oznamovaní protispoločenskej činnosti ("**Smernica**") je stanoviť podmienky a upraviť postup pri podávaní, prijímaní a preverovaní oznámení o protispoločenskej činnosti, podrobnosti o právach a povinnostiach zodpovednej osoby pri preverovaní oznámení, ochrane oznamovateľov, zachovávaní mlčanlivosti pri vybavovaní oznámení, vedení evidencie oznámení a spracúvaní osobných údajov.
- 2.2 Smernica sa vydáva v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov („**Zákon**“), ktorý upravuje podmienky poskytovania ochrany osobám v pracovnoprávnom vzťahu alebo v inom obdobnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním protispoločenskej činnosti.

VÝKLAD POJMOV

3.1 Nasledujúcimi pojmami sa na účely tejto Smernice rozumie:

- 3.1.1 **Spoločnosť** – zamestnávateľ.
- 3.1.2 **Zodpovedná osoba** - osoba, ktorá plní úlohy Spoločnosti ako zamestnávateľa podľa ust. § 10 a § 11 Zákona a má odborné predpoklady na plnenie týchto úloh podľa Zákona.
- 3.1.3 **Oznámenie** - uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti.
- 3.1.4 **Kvalifikované oznámenie** - oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatela.
- 3.1.5 **Oznamovateľ** - fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia alebo zamestnávateľovi; za oznamovateľa sa považuje aj fyzická osoba, ktorá v dobrej viere
 - 3.1.5.1 urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah sa skončil, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas trvania tohto pracovnoprávného vzťahu alebo iného obdobného vzťahu,
 - 3.1.5.2 urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov,
 - 3.1.5.3 urobila oznámenie anonymne a jej totožnosť bola odhalená,
 - 3.1.5.4 zverejnila informácie o protispoločenskej činnosti, ktoré sa dozvedela počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol alebo počas trvania pracovnoprávného vzťahu alebo iného obdobného vzťahu alebo po skončení pracovnoprávného alebo iného obdobného vzťahu z dôvodu, že
 - 3.1.5.5 urobila oznámenie prostredníctvom vnútorného systému preverovania oznámení a nebola oboznámená s výsledkom preverenia podľa [§ 10 ods. 8](#), alebo neboli prijaté vhodné opatrenia podľa [§ 10 ods. 8](#) a následne urobila takéto oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,
 - 3.1.5.6 urobila oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,
 - 3.1.5.7 je dôvodná obava, že protispoločenská činnosť môže predstavovať bezprostredné alebo zjavné ohrozenie verejného záujmu, alebo
 - 3.1.5.8 je dôvodná obava, že v prípade urobenia oznámenia orgánu príslušnému na prijatie oznámenia by jej hrozil postih alebo vzhľadom na konkrétne okolnosti prípadu hrozí, že orgány na prijatie oznámenia nezabezpečia nestranné a nezávislé preverenie skutočností uvedených v oznámení.
- 3.1.6 **Konanie v dobrej viere** - konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, dovtedy, kým sa nepreukáže opak,
- 3.1.7 **Dotknutá osoba** - fyzická alebo právnická osoba, proti ktorej oznámenie smeruje.
- 3.1.8 **Závažná protispoločenská činnosť** -
 - 3.1.8.1 trestné činy podľa § 168, § 170, § 170b, § 177, § 212, § 213, § 217, § 221, § 226, § 233a, § 237 až 240, § 243, § 243a, § 247, § 247d, § 251a, § 252 až 254, § 261 až 263, § 266 až 268, § 271, § 278a, § 283, § 299a, § 302, § 305, § 326 až 327a, § 328 až 336b, § 336d, § 348, § 352a alebo § 374 Trestného zákona,
 - 3.1.8.2 trestný čin, za ktorý Trestný zákon ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou dva roky,
 - 3.1.8.3 správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom, alebo
 - 3.1.8.4 správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30 000 eur,

- 3.1.9 **Odvetné opatrenie** - konanie alebo opomenutie konania v súvislosti s pracovnoprávnym alebo iným obdobným vzťahom oznamovateľa vyvolané oznámením alebo zverejnením informácií o protispoločenskej činnosti a ktoré oznamovateľovi alebo osobe podľa § 1 ods. 4 písm. a) až e) Zákona spôsobilo alebo môže spôsobiť neopodstatnenú ujmu; odvetným opatrením podľa predchádzajúcej vety je najmä:
- 3.1.9.1 výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru,
 - 3.1.9.2 skončenie v skúšobnej dobe alebo nepredĺženie pracovného pomeru na dobu neurčitú,
 - 3.1.9.3 odvolanie, preradenie na nižšiu pozíciu alebo odmietnutie povýšenia,
 - 3.1.9.4 zmena pracovných povinností, miesta výkonu práce alebo zmena pracovného času,
 - 3.1.9.5 zníženie mzdy, nepriznanie odmeny alebo osobného príplatku,
 - 3.1.9.6 neposkytnutie odbornej prípravy,
 - 3.1.9.7 disciplinárne opatrenie,
 - 3.1.9.8 nátlak, zastrašovanie alebo obťažovanie,
 - 3.1.9.9 poškodzovanie dobrej povesti,
 - 3.1.9.10 odstúpenie od zmluvy o dodávke tovarov a služieb,
 - 3.1.9.11 zrušenie licencie alebo povolenia.
- 3.1.10 **Pracovnoprávny vzťah** - pracovný pomer, dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.
- 3.1.11 **Iný obdobný vzťah** - najmä výkon práv súvisiacich s účasťou, správou alebo riadením v právnickej osobe, činnosť osoby vykonávajúcej funkciu člena orgánu právnickej osoby, činnosť samostatne zárobkovo činnnej osoby, výkon práv a povinností vyplývajúcich zo zmluvy, ktorej predmetom je dodanie tovaru, uskutočnenie stavebných prác alebo poskytnutie služby, odborná prax, absolventská prax, aktivačná činnosť, dobrovoľnícka činnosť,
- 3.1.12 **Zákon** - zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

ROZSAH PÔSOBNOSTI SMERNICE

- 4.1 Táto Smernica upravuje postup pri podávaní, prijímaní a preverovaní oznámení o protispoločenskej činnosti, podrobnosti o právach a povinnostiach zodpovednej osoby pri preverovaní oznámení, ochrane oznamovateľov, zachovávaní mlčanlivosti pri vybavovaní oznámení, vedení evidencie oznámení a spracúvaní osobných údajov.
- 4.2 Táto Smernica sa vzťahuje a je záväzná pre všetkých zamestnancov Spoločnosti ako aj ďalšie osoby, ktoré môžu byť oznamovateľmi, dotknutými osobami, či zodpovednou osobou.

PODÁVANIE OZNÁMENÍ

- 5.1 Nikomu nesmie byť bránené v oznamovaní protispoločenskej činnosti. Konanie osoby, ktorá bráni podaniu oznámenia, sa vzhľadom na okolnosti konkrétneho prípadu môže považovať za závažné alebo menej závažné porušenie pracovnej disciplíny.
- 5.2 Oznámenia o protispoločenskej činnosti prijíma zodpovedná osoba Spoločnosti, ktorou je Peter Mlynár, e-mail: zodpovednaosoba@ppprotect.sk, telefón: +421907925060. Ak sa protispoločenská činnosť v oznámení týka zodpovednej osoby alebo zodpovedná osoba by podľa odôvodneného názoru oznamovateľa mohla byť v konflikte záujmov, potom zodpovedná osoba akceptuje oznámenie a ďalšie povinnosti zodpovednej osoby plní Peter Beliančín; v takom prípade zodpovedná osoba postúpi riešenie takéhoto oznámenia tejto osobe aj bez iniciatívy oznamovateľa.
- 5.3 Oznamovateľ môže podať oznámenie zodpovednej osobe prostredníctvom e-mailu na e-mailovú adresu zodpovednej osoby: zodpovednaosoba@ppprotect.sk, prípadne telefonicky na číslo: +421907925060.
- 5.4 Spoločnosť je povinná aktualizovať informácie o spôsoboch oznamovania, totožnosti zodpovednej osoby a kontaktných údajoch na doručovanie oznámení.
- 5.5 Oznámenie obsahuje informáciu o protispoločenskej činnosti, ktorú sa oznamovateľ dozvedel v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom a v dobrej viere sa domnieva, že ohrozuje verejný záujem, hospodárenie, či dobré meno Spoločnosti. Pokiaľ je to možné, oznamovateľ v oznámení poskytne nasledovné informácie:
- 5.5.1 detailný popis skutku so všetkými známymi podstatnými skutočnosťami,
 - 5.5.2 informácie o tom, ako oznamovateľ získal informácie, ktoré sú predmetom oznámenia,

- 5.5.3 či existujú svedkovia, resp. iné zainteresované osoby, pokiaľ áno tak tieto osoby uvedie a identifikuje,
- 5.5.4 či má oznamovateľ k dispozícii konkrétne podklady alebo dôkazy a v prípade, že áno, tak tieto k oznámeniu doloží,
- 5.5.5 či oznamovateľ už o tejto skutočnosti s niekým hovoril a ak áno, s kým,
- 5.5.6 totožnosť a kontaktné údaje oznamovateľa v prípade, že nejde o anonymné oznámenie.
- 5.6 Oznámenie musí byť určité, čitateľné, zrozumiteľné a musí byť z neho zrejmé, na akú protispoločenskú činnosť poukazuje.
- 5.7 V prípade, ak oznamovateľ podá oznámenie anonymne, môže uviesť anonymný e-mailový kontakt, prostredníctvom ktorého môže naďalej komunikovať a odpovedať na prípadné otázky.
- 5.8 Úmyselné oznámenie nepravdivých skutočností, pri ktorých je zjavné, že oznamovateľ ich nemohol v čase oznámenia odôvodnene považovať za pravdivé, a ktoré môžu poškodiť povesť a dobré meno fyzickej alebo právnickej osoby, sa považuje za závažné porušenie pracovnej disciplíny.
- 5.9 Podanie oznámenia Spoločnosti nezavahuje oznamovateľa povinnosti oznámenia trestného činu alebo prekazenia trestného činu podľa zákona č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v znení neskorších predpisov.

PRIJÍMANIE OZNÁMENÍ A ZODPOVEDNÁ OSOBA

- 6.1 Zodpovedná osoba prijme oznámenie urobené akýmkoľvek spôsobom podľa bodu 5 Smernice. V prípade, ak zodpovedná osoba prijme oznámenie vykonané iným spôsobom, zodpovedná osoba je povinná zaregistrovať takéto oznámenie bez zbytočného odkladu po jeho prijatí.
- 6.2 Zodpovedná osoba pri preverovaní oznámení a výkone práv a povinností podľa tejto Smernice postupuje nestranne.
- 6.3 Zodpovedná osoba nemôže byť žiadnym spôsobom sankcionovaná za riadny výkon svojej činnosti podľa tejto Smernice.
- 6.4 Ak je oznámenie podané nadriadenému zamestnancovi alebo štatutárnemu orgánu, ktorý nie je zodpovednou osobou, tí ho bezodkladne doručia zodpovednej osobe, pričom sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, ktoré sa dozvedeli v súvislosti s oznámením.
- 6.5 Zodpovedná osoba je povinná prijať každé oznámenie a zdržať sa akéhokoľvek konania, ktoré by bránilo jeho podaniu, či prevereniu.
- 6.6 Zodpovedná osoba informuje oznamovateľa o prijatí oznámenia do 7 dní od jeho prijatia. Táto povinnosť sa neuplatňuje, ak:
 - 6.6.1 oznamovateľ výslovne požiadal zodpovednú osobu, aby mu neoznamovala prijatie oznámenia, alebo
 - 6.6.2 je zjavné, že oznámenie o prijatí oznámenia by malo za následok odhalenie totožnosti oznamovateľa inej osobe.

EVIDENCIA OZNÁMENÍ

- 7.1 Zodpovedná osoba vedie evidenciu všetkých oznámení v súlade so Zákonom. Táto evidencia je prístupná výlučne zodpovednej osobe, ktorá nesmie ohroziť dôvernosť informácií v evidencii. Zodpovedná osoba evidenciu chráni pred stratou, zničením, poškodením, zneužitím alebo iným neoprávneným nakladaním, pričom dbá na to, aby sa zamedzil prístup neoprávnených osôb k nej.
- 7.2 Spoločnosť vedie evidenciu oznámení po dobu troch rokov odo dňa ich doručenia, a to v rozsahu:
 - 7.2.1 poradové číslo oznámenia podľa poradia jeho doručenia a roku doručenia
 - 7.2.2 dátum doručenia oznámenia,
 - 7.2.3 meno, priezvisko a pobyt oznamovateľa, ak nejde o anonymného oznamovateľa,
 - 7.2.4 predmet oznámenia,
 - 7.2.5 výsledok preverenia oznámenia,
 - 7.2.6 dátum skončenia preverenia oznámenia.

PREVEROVANIE OZNÁMENIA

- 8.1 Zodpovedná osoba posúdi na základe obsahu a ďalších znakov podaného oznámenia, či ide o oznámenie protispoločenskej činnosti, oznámenie o závažnej protispoločenskej činnosti alebo iné podanie a rozhodne o ďalšom postupe.
- 8.2 Zodpovedná osoba je povinná každé oznámenie riadne posúdiť a postupovať pri tom nestranne.

- 8.3 O výsledku preverovania oznámenia je zodpovedná osoba povinná vypracovať správu.
- 8.4 Zodpovedná osoba je povinná preveriť každé oznámenie do 90 dní odo dňa potvrdenia jeho prijatia; ak sa prijatie oznámenia nepotvrdilo, do 90 dní od uplynutia siedmich dní od prijatia oznámenia. V rovnakej lehote zodpovedná osoba informuje oznamovateľa o výsledku preverenia oznámenia; to neplatí, ak by tým mohlo byť zmarené prešetrenie oznámenia.
- 8.5 Ak zodpovedná osoba dospeje k záveru, že došlo k protispoločenskému konaniu, oznámi túto skutočnosť členom štatutárneho orgánu Spoločnosti, s výnimkou tých členov, ktorí sú priamo dotknutí porušením. V tomto oznámení zodpovedná osoba uvedie aj navrhované nápravné opatrenia, pokiaľ by tento postup nemohol viesť k zverejneniu totožnosti oznamovateľa alebo k zmareniu alebo ohrozeniu účelu trestného konania, či prešetrovaniu oznámenia; v takom prípade zodpovedná osoba navrhne nápravné opatrenia v okamihu, keď tieto okolnosti nebránia ich prijatiu.
- 8.6 Ak výsledkom preverenia oznámenia je postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov, zodpovedná osoba je povinná o tejto skutočnosti vopred informovať oznamovateľa; to neplatí, ak by informovaním oznamovateľa mohlo byť zmarené prešetrenie oznámenia. Zodpovedná osoba je povinná vyžiadať si výsledok vybavenia v rozsahu, ako to umožňuje osobitný predpis a do desiatich dní od doručenia tohto výsledku s ním oboznámiť oznamovateľa.
- 8.7 Oznámenie preveruje zodpovedná osoba. Ak je to nevyhnutné, môže si prizvať k prevereniu aj ďalšieho zamestnanca, či externého poradcu. Prizvaný zamestnanec alebo externý poradca je viazaný povinnosťou mlčanlivosti o totožnosti oznamovateľa a dotknutej osoby ako aj o obsahu oznámenia.
- 8.8 Oznámenie nesmie preverovať osoba:
- 8.8.1 proti ktorej oznámenie smeruje, ani osoba v jej riadiacej pôsobnosti,
 - 8.8.2 ktorá sa zúčastnila na činnosti, ktorá je predmetom oznámenia,
 - 8.8.3 ktorej nepredpokladajú možnosť mať dôvodné pochybnosti vzhľadom na jej vzťah k oznamovateľovi alebo k predmetu oznámenia.
- 8.9 Ak oznámenie nemôže preveriť zodpovedná osoba z dôvodov uvedených v predchádzajúcom bode, postupuje sa alternatívnym postupom predpokladaným touto Smernicou, inak Zákomom.
- 8.10 Spoločnosť, resp. všetci jej zamestnanci a organizačné útvary sú na základe žiadosti zodpovednej osoby povinní poskytnúť jej súčinnosť pri preverovaní oznámenia a výkone jej ďalších práv a povinností podľa tejto Smernice. Zodpovedná osoba je oprávnená pri preverovaní oznámenia najmä:
- 8.10.1 vstupovať do objektov, zariadení, dopravných prostriedkov a na pozemky vlastnených alebo využívaných zamestnávateľom,
 - 8.10.2 vyžadovať predloženie originálov dokladov, záznamov dát na pamäťových médiách, ich výpisov, vyjadrenia a ostatné informácie potrebné na preverenie oznámenia a na zabezpečenie dôkazov o prípadnej protispoločenskej činnosti,
 - 8.10.3 vyhotovovať kópie originálov dokladov, záznamov dát na pamäťových médiách, ich výpisov, vyjadrení a ostatných informácií potrebných na preverenie oznámenia a na zabezpečenie dôkazov o prípadnej protispoločenskej činnosti a nakladať s nimi,
 - 8.10.4 vyžadovať od dotknutej osoby a zamestnávateľa súčinnosť potrebnú na preverenie oznámenia.
- 8.11 V prípade, že v priebehu preverovania oznámenia zodpovedná osoba dospeje k záveru, že existuje odôvodnené riziko vážnych alebo nenapraviteľných následkov protiprávneho konania, bezodkladne navrhne členom štatutárneho orgánu Spoločnosti, s výnimkou tých členov, ktorí sú priamo dotknutí protiprávnym konaním, mimoriadne opatrenia na zamedzenie vzniku týchto negatívnych následkov. Medzi mimoriadne opatrenia patrí najmä vydanie poučenia dotknutej osobe, zabránenie prístupu do zariadení alebo priestorov dotknutej osoby, zmena klasifikácie alebo povinností subjektu alebo dočasné pozastavenie spolupráce s dotknutou osobou, ak je to možné. Zodpovedná osoba nesmie navrhnúť mimoriadne opatrenia, ak by tento postup mohol viesť k zverejneniu totožnosti oznamovateľa alebo k mareniu alebo ohrozeniu účelu trestného konania alebo prešetrovaniu oznámenia.
- 8.12 V prípade, ak sa oznámenie preverovaním preukázalo ako opodstatnené, zodpovedná osoba v správe navrhne opatrenia na nápravu, organizačný útvar, ktorý ich má vykonať a termíny, dokedy tak má spraviť. Po uplynutí navrhovanej lehoty zodpovedná osoba požiada o vypracovanie správy o prijatých opatreniach príslušný organizačný útvar. Dotknuté organizačné útvary poskytnú zodpovednej osobe pri navrhovaní opatrení na nápravu potrebnú súčinnosť.

ODVETNÉ OPATRENIA A OCHRANA ZAMESTNANCA

- 9.1 Odvetné opatrenia voči oznamovateľom sú zakázané. Nikto nemôže byť vystavený diskriminácii, disciplinárnemu konaniu, strate zamestnania či inému postihu za oznámenie protispoločenskej činnosti podané v dobrej viere alebo za odmietnutie podieľať sa na protispoločenskej činnosti. To neplatí, ak

- sa tento oznamovateľ podieľal na oznamovanej protispoločenskej činnosti a porušení súvisiacich pravidiel a predpisov. Oznamovateľ sa tejto ochrany nemôže vzdať.
- 9.2 Za odvetnú činnosť sa nepovažuje právny úkon súvisiaci so skončením, či zmenou pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia alebo rozhodnutia Spoločnosti alebo preukázateľne nesúvisí s oznámením oznamovateľa o protispoločenskej činnosti.
- 9.3 Ak sa oznamovateľ domnieva, že skončenie, či zmena pracovného pomeru alebo iného obdobného vzťahu sa uskutočňuje ako odvetná činnosť, má právo oznámiť podozrenie o odvetnej činnosti zodpovednej osobe ešte pred jej uskutočnením.
- 9.4 Zodpovedná osoba je povinná preveriť oznámenie oznamovateľa o tom, že sa proti nemu uplatňuje odvetná činnosť.
- 9.5 Na podávanie, prijatie, evidenciu a preverenie oznámenia o odvetnej činnosti sa primerane použijú ustanovenia preverení oznámenia oznamovateľa podľa tejto Smernice.
- 9.6 Zodpovedná osoba je povinná podať správu o výsledku preverenia oznámenia o odvetnej činnosti do 15 dní od ukončenia preverenia oznámenia o odvetnej činnosti oznamovateľovi a štatutárnemu orgánu Spoločnosti. Ak sa podozrenia o odvetných opatreniach potvrdia, navrhne v nej nápravné a preventívne opatrenia na zabránenie odvetnej činnosti na pracovisku.
- 9.7 Oznamovateľ, ktorý podal oznámenie o závažnej protispoločenskej činnosti orgánu činnému v trestnom konaní alebo správnom orgánu, môže požiadať prokurátora o preventívnu ochranu podľa § 3 a 4 Zákona v rámci trestného konania alebo príslušný správny orgán podľa § 5 a 6 Zákona v rámci konania o správnom delikte (status chráneného oznamovateľa). Oznamovateľ, ktorý sa domnieva, že v súvislosti s oznámením bol voči nemu vykonaný pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže tiež požiadať Úrad na ochranu oznamovateľov o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu podľa § 12 Zákona.
- 9.8 Ustanovenia tejto Smernice sa primerane vzťahujú aj na blízku osobu oznamovateľa; fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorú oznamovateľ ovláda, v ktorej má účasť, v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby, alebo pre ktorú vykonáva pracovnú činnosť; fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorá ovláda právnickú osobu, v ktorej má oznamovateľ účasť alebo v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby; osobu, ktorá oznamovateľovi poskytla pomoc v súvislosti s oznámením; a zodpovednú osobu alebo osobu, ktorá sa podieľa na plnení úloh zodpovednej osoby.

POVINNOSŤ ZACHOVÁVAŤ MLČANLIVOSŤ

- 10.1 Zodpovedná osoba ako aj Spoločnosť a jej zamestnanci sú povinní pri preverovaní oznámenia zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa, toho, proti komu oznámenie smeruje a o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri prijímaní a preverovaní oznámenia. Zodpovedná osoba vždy kontaktuje oznamovateľa tak, aby nedošlo k prezradeniu jeho identity (e-mailom, osobne alebo telefonicky). Na poskytnutie informácie o totožnosti oznamovateľa je potrebný jeho písomný súhlas.
- 10.2 Povinnosť zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa a dotknutej osoby trvá aj po ukončení vnútorného preverovania alebo vyšetrovania orgánov činných v trestnom konaní, a to aj vtedy, ak sa podozrenie z protispoločenskej činnosti nepreukázalo ako aj po ukončení pracovného pomeru s oznamovateľom alebo dotknutou osobou.

SPRACÚVANIE OSOBNÝCH ÚDAJOV A OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV OZNAMOVATEĽA

- 11.1 Pri spracúvaní osobných údajov získaných pri preverovaní oznámenia sa postupuje podľa osobitného právneho predpisu.¹
- 11.2 Zodpovedná osoba na účely evidencie oznámenia spracúva osobné údaje v rozsahu uvedenom v tejto Smernici.
- 11.3 Zodpovedná osoba na účely preverovania oznámenia spracúva aj iné osobné údaje ako sú uvedené v tejto Smernici, ak je to nevyhnutné na riadne a úplné preverenie oznámenia.
- 11.4 Osobné údaje sa uchovávajú tri roky odo dňa prijatia oznámenia.

¹ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) zo dňa 27. apríla 2016 a zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov.

- 11.5 Oznamovateľ poskytuje také osobné údaje, ktoré sú pravdivé a aktuálne, aby sa nezmariť preverovanie oznámenia.

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

- 12.1 Ak je akákoľvek otázka upravená podrobnejšie a/alebo pre určitú skupinu zamestnancov odchyľne v osobitnom internom predpise (osobitná úprava), osobitná úprava má prednosť pred všeobecnou úpravou obsiahnutou v tejto Smernici. Zoznam platných a účinných interných predpisov zamestnávateľa je dostupný na personálnom oddelení zamestnávateľa.
- 12.2 Zamestnávateľ si vyhradzuje právo Smernicu meniť a/alebo dopĺňať a/alebo ju nahradiť novou Smernicou, prípadne túto zrušiť.
- 12.3 Práva a povinnosti zamestnancov a zamestnávateľa sa riadia vždy aktuálne platným a účinným znením Smernice.
- 12.4 Smernica je zamestnancom kedykoľvek prístupná na nahliadnutie na personálnom oddelení zamestnávateľa, v prípade vysunutých prevádzok u vedúceho zamestnanca. Smernica je uložená a dostupná na internom dátovom úložisku zamestnávateľa.
- 12.5 V prípade, ak sú alebo sa stanú jednotlivé ustanovenia tejto Smernice neplatné, nevykonateľné a/alebo neúčinné, nemá to za následok neplatnosť, nevykonateľnosť a/alebo neúčinnosť celej Smernice. V takom prípade budú neplatné, nevykonateľné a/alebo neúčinné ustanovenia Smernice nahradené takými platnými, vykonateľnými a účinnými ustanoveniami, ktoré budú čo najviac zodpovedať účelu a cieľu nahrádzaných ustanovení.

Dátum spracovania smernice: 27.01.2024

Vypracoval: Ing. Katarína Vargová, mzdový účtovník

Dátum schválenia: 31.01.2024

Schválil: Ing. Andrej Ješka, prokurista

